



BRF'NİN İŞ ORTAKLARI İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI

1. Giriş

Brezilya'daki ve yurt dışındaki iştirak şirketlerinin yanı sıra tek başına veya birlikte "BRF" veya "Şirket" olarak ifade edilmek üzere, bu İş Ortakları için Davranış Kuralları ("Kurallar") aracılığı ile, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, aracılar ve bütünleşik üreticiler (bireysel olarak "İş Ortağı" ve toplu olarak "İş Ortakları") dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm iş ortakları tarafından izlenecek olan daha iyi uygulamaların ve dürüst davranışın, sosyal ve çevresel sorunların ve asgari standartların benimsenmesi dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere sorumlu yönetime ve sürdürülebilirliğe bağlılığını yeniden teyit eder

2. Amaç ve Kapsam

Bu belgenin amacı, tüm İş Ortakları tarafından uyulması gereken BRF ile ilgili temel kuralları belirlemek, faaliyetlerinde yürürlükteki mevzuatın, sosyal ve çevresel ve dürüst uygulamaların benimsenmesini ve yerine getirilmesini teşvik etmek ve yönlendirmektir.

Bu belge BRF'nin tüm İş Ortakları için geçerlidir ve bu nedenle burada belirlenen koşullar, Şirket ile yapılan anlaşmalara dahil olan temel kurallar olarak yorumlanmalıdır.

3. Temel Kurallar

I) Yasal Uyum

BRF'nin İş Ortakları, işlerini, faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükteki mevzuata göre gerçekleştirmelidir.

II) Rüşvetle mücadele ve Yolsuzlukla mücadele

İş Ortakları, rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele hakkındaki geçerli ulusal ve yabancı yasalara uymalıdır. Ayrıca, kendi yararı veya BRF'nin yararı için kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere rüşvet teklif etmemeli, ödememeli, istememeli veya kabul etmemelidirler. Ayrıca, faaliyetlerinde yolsuzluk ve sahtekarlık ile mücadele etmek için önleme mekanizmaları uygulamalıdır.

III) Kara Para Aklamamanın Önlenmesi ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele

İş Ortakları, kendi iş modellerine ve yapılarına göre maruz kaldıkları kara para aklama ve terörizm finansmanı risklerini azaltmak için önlemler belirlemeli, bunları anlamalı ve benimsemelidir. Ayrıca, iş ortakları geçerli yasaya göre uygun tescili bulundurmamak için, tescil, banka ve mülkiyet verilerini her zaman BRF'ye sağlamalı ve ayrıca herhangi bir değişiklik durumunda Şirketi bilgilendirmelidirler.

IV) İş Yerinde Dürüstlük

İş Ortakları işlerini etik ve dürüst şekilde yürütmelidir. Ulusal ve uluslararası geçerli yasalara kesin uyum içinde doğru muhasebe kayıtları tutularak işletme ve ticari işlemleri dürüstlük ve şeffaflık içinde gerçekleştirilmelidir.

İş ortakları, BRF personeli ile ilgili çıkar çatışması yaratabilecek veya böyle nitelendirilebilecek her türlü işlem, işten veya durumdan kaçınmalıdır. İş Ortakları bir çatışma durumu ile karşılaştıkları zaman bu durumu Şeffaflık Kanalı aracılığı ile BRF'ye bildirmelidir.

V) Serbest Rekabetin Savunulması

İş Ortakları adil şekilde rekabet etmeli ve işlerini serbest rekabet ilkelerine uygun şekilde ve rekabetin savunulması hakkındaki yürürlükteki mevzuata göre yürütmelidir. Onay kararlarını, fiyatı, satın alma işlemlerini, sözleşme yapmayı veya mevcut sözleşmeleri feshetmeyi etkileyebilecek olan bilgi alışverişine veya bu gibi konuları ele almaya izin vermemelidirler.

VI) İthalat ve İhracat Kontrolü

İş Ortakları kendi ticari faaliyetleri kapsamında mal, hizmet ve bilgi ithalatı ve ihracatı ve ayrıca her bir durum için geçerli olan ambargolar ve yaptırımlar ile ilgili ulusal ve uluslararası mevzuatı izlemelidir.

VII) İstihdam Sözleşmesi ve İşe Alma Uygulamaları

İş Ortakları, herhangi bir ayrımcılık veya ayrımcılık olmaksızın eşit işe alma koşulları sunmanın yanı sıra geçerli çalışma mevzuatına uymalı, adil ve itibarlı ücretlendirmeyi, çalışanlarına eğitime erişim ve terfi olanağı sağlamayı desteklemelidir. İş Ortaklarının çalışanları geçerli yasanın yanı sıra toplu iş belgelerindeki (toplu sözleşmeler), mahkeme kararlarındaki ve mevcut oldukları yerlerde düzeltme anlaşmalarındaki (TAC) koşullara uygun maaşlar ve sosyal yardımlar almalıdır. Ayrıca, bordro ile ilgili iş gücü bedellerini, sosyal güvenlik katkı paylarını ve vergileri ödemeye dikkat etmelidirler. Ayrıca, bunu gerektiren hizmetler bakımından, mesleğin usulsüz şekilde uygulanması konusunda bildirim alma riski altında, işin nitelikli ve sertifikalı işçiler tarafından yapılmasını sağlamalıdır.

VIII) İnsan Hakları

İş ortakları, pozitif bir sosyal etki yaratmak için, hiçbir tür ihlale hoşgörü göstermeden, faaliyetleri ve değer zinciri boyunca işçilerinin çıkarları ve evrensel insan hakları için en yüksek korumayı ve saygıyı sağlamalıdır.

IX) Çocuk İşçiliği

İş Ortakları en küçük yasal yaşa sahip çalışanların işe alınmasına uymalı ve faaliyetlerinde ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) temel kurallarına ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine göre çocukların ve ergenlerin cinsel bakımdan istismar edilmemesini sağlamalıdır.

X) Köleliğe Benzer Çalışma

İş Ortakları, belgelerin alıkonması, çok yorucu çalışma günü, fiziksel ceza, taciz ve aşağılayıcı iş konutu koşulları yolu ile çalışanlarının özgürlüğünü kısıtlamamalıdır - bunlar zorla çalıştırma ve/veya köleliğe benzer çalışma olarak nitelendirilebilir. Ayrıca köle veya ücretsiz çalışma kullanan üretim birimleri kullanmamaya dikkat etmelidirler.

XI) Ayrımcılık, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İş Ortakları, iş için belirlenmiş olan sıfat içindeki tüm profilleri dikkate alarak, fiziksel veya zihinsel engellilik, köken, etnik köken, renk, din, inanç, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, kimlik veya cinsiyet ifadesi, sosyal durum, hamilelik, medeni hal, sendika üyeliği veya siyasi ilişki veya mevcut mevzuatta belirlenmiş herhangi bir başka kıstas temelinde hiçbir tür tacizi, ayrımcı muameleyi hoş görmeden, çeşitliliğe ve kapsayıcılığa saygı gösteren bir çalışma ortamını teşvik etmelidir.

XII) Üye Olma Özgürlüğü

İş Ortakları, işçilerinin misillemeye uğramadan sendikalara ve birliklere üye olma ve kendi seçtikleri kuruluşlarda toplu olarak örgütlenme hakkını sağlamalıdır.

XIII) İfade Özgürlüğü

İş Ortakları, ifade özgürlüğü sorumlu ve etik şekilde ve yasal sınırlar dahilinde kullanıldığı takdirde onun en çeşitli ortaya çıkış şekillerine saygı göstermeli ve onu teşvik etmelidir.

XIV) Sağlık ve Güvenlik

İş Ortakları, faaliyetleri sırasında İş Yerinde İş Sağlığı ve Güvenliği hakkındaki yürürlükteki mevzuata uymalı ve çalışanları için temel sağlık ve güvenlik koşulları sağlayan bir ortam sağlamalı ve ayrıca kazalar ve hastalıklar karşı eğitim ve önleyici önlemler gerçekleştirmeli, IPE (Bireysel Koruyucu Ekipman) ve CPE (Toplu Koruma Ekipmanı) sağlamalıdır.

XV) Veri Gizliliği, Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet

Sözleşmeler ve ticari koşullar ile ilgili bilgiler gizli olarak ele alınmalı ve üçüncü taraflara yalnızca bir gizlilik sözleşmesi imzalanarak BRF'nin sözleşme alanından alınan açık bir yetki ile açıklanmalıdır. Sorumlu alanlardan önceden ve açıkça yetki almadan BRF'nin markalarının, logolarının ve diğer her türlü fikri mülkiyet haklarının tamamı veya kısmen kullanılması yasaktır. İş Ortakları, tedarikçiler, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar dahil olmak üzere iş yaptıkları herkesin kişisel bilgilerini korumalıdır. Ayrıca, kişisel bilgi toplandığı, depolandığı, işlendiği, iletildiği ve paylaşıldığı zaman Genel Veri Koruma Yasasının gerekliliklerine ve bilgi güvenliği ile ilgili yerel kurallara uymalı, bunları yalnızca meşru iş amaçları için yasal olarak şeffaf ve güvenli şekilde kullanmalıdırlar.

XVI) Çevre

İş Ortakları çevre mevzuatına ve yetkili kurumların gerekliliklerine uymalı, iş ortaklığının süresi boyunca gerekli olduğu zaman, her türlü atığın uygun şekilde imha edilmesi için yetkilendirmeler, lisanslar, imtiyazlar, sertifikalar ve izinler bulundurmalı ve uygunsuz şekilde imha etme işlemi için bütünsel şekilde tüm sorumluluğu almalı ve gerekli olduğu zaman yasal bakımdan kurallara uygunluğunu kanıtlamak üzere, belediye, devlet ve federal kamu kuruluşları nezdinde faaliyetlerinin geliştirilmesini düzenlemek amacıyla gerekli olan şekilde mülk için Çevre Kırsal Siciline ve Çevresel Geri Kazanma Programına kayıt olmalıdır.

İş Ortakları, ortaklıktan kaynaklanan her türlü değerdeki veya özellikteki tüm zararlardan (özellikle çevresel olanlardan) bütünsel ve münhasır şekilde sorumlu olarak, üçüncü taraflardan kaynaklansa veya kasıtsız bir olayın sonucu olarak ortaya çıksa bile, benimsenmemiş olan koruma önlemleri ile önlenebilecek olduğu takdirde, faaliyetlerindeki çevresel zararları önlemek ve hafifletmek için gerekli olan tüm önlemleri almayı söz konusu zararlar için hesap verme cezası altında taahhüt eder. Ayrıca, yerel biyolojik çeşitlilik üzerinde faaliyetlerden kaynaklanan tüm olumsuz etkilerden kaçınmayı, bunları en aza indirmeyi ve tazmin etmeyi, yetkili bir çevre kurumunun önceden izni olmadan orman yok etmemeyi, bitki örtüsü temizlemeyi veya herhangi bir amaç için yangın kullanmamayı taahhüt ederler.

Ayrıca, İş Ortakları doğal kaynaklara dayalı geçim yolu araçlarına saygı göstermeli ve yerel topluluklar üzerindeki olumsuz etkilerden kaçınmalı, bunları en aza indirmeli ve/veya tazmin etmeli ve köleliğe benzer çalışma ve/veya çocuk işçiliği kullanarak kısıtlanmış alanlardan herhangi bir hammaddeyi ticarileştirmemeli veya üretmemelidir.

XVII) Hayvan Refahı

BRF, faaliyet gösterdiği her konumun gerek çevresel gerek kültürel, iklimsel veya dini özelliklerine saygı göstererek politikalar, standartlar, herkese açık taahhütler, süreçler, göstergeler ve sürekli eğitim oluşturur. Kendi faaliyeti için geçerli olduğu zaman, İş Ortakları, hayvanların yetiştirilmesi, taşınması ve kesilmesine kadar tüm üretim zincirlerinde hayvan refahı için Şirket tarafından belirlenen temel kuralları izlemeyi taahhüt eder. Şirket, ister kötüye kullanım ister ihmal yolu ile herhangi bir kötü muameleyi hoş görmez veya desteklemez.

XVIII) Alt Sözleşme Yapma

İş Ortakları tarafından sunulan hizmetlerin alt sözleşme ile verilmesi ancak sözleşmeden sorumlu BRF yöneticisinin yazılı onayından sonra gerçekleşebilir. Alt Yükleniciler bu Kuralların koşullarını kabul etmeli ve yerine getirmelidir ve İş Ortakları kendi dış kaynak tedariklerini bu Kurallarda önceden incelenen temel kurallar bakımından izlemek için mekanizmalar bulundurmalıdır.

XIX) Denetim

BRF, İş Ortaklarının bu Kurallarda önceden incelenen kurallara uyup uymadığını herhangi bir zamanda doğrulama hakkını saklı tutar. Burada açıklanan herhangi bir hükmü ihlal eden herhangi bir eylem veya ihmal doğrulandığı takdirde, BRF, İş Ortakları tarafından düzeltme işlemi yapılmasını talep edebilir veya ihlalin ciddiyetine bağlı olarak, sözleşmenin BRF'nin özel ölçütlerine istinaden feshedildiğini beyan edebilir.

¹Hediyeler ve Ağırlama Kurumsal Politikası şu adreste mevcuttur: <https://www.brf-global.com/en/about/ethics-and-transparency/how-we-operate/>

XX) Hediyeler ve Armağanlar

BRF, tanıtım amaçlı hediye ve armağan alışverişinin faaliyet gösterdiği birçok yerde yaygın bir kültürel uygulama olduğunu kabul eder. Bu şekilde, BRF'nin kurumsal web sitesinde mevcut olan BRF Hediyeler ve Ağırlama Politikasının gerekliliklerine uyarak, herhangi bir fayda veya haksız avantaj olmaksızın, yürürlükteki mevzuatı (özellikle yolsuzlukla mücadele ve rüşvetle mücadele mevzuatını) ihlal etmemeleri koşulu ile tanıtım hediyeleri ve armağanları teklif etmeye izin vardır.

XXI) Kamu Otoriteleri ile Etkileşim

BRF adına Kamu Otoriteleri ile etkileşimde bulunan İş Ortağı, sözleşmenin sorumlu alanından yazılı izin almalıdır. Kamu Otoriteleri ile iletişim kurarken İş Ortağının bir şüphesi olması veya BRF'nin harekete geçmesi gerekmesi durumunda relacoesinstitucionais@brf.com adresinden Kurumsal İlişki bölümüne danışılmalıdır.

Şeffaflık Kanalı

BRF Şeffaflık Kanalı, bu Davranış Kurallarının, mevzuatın veya BRF'nin politikalarının, normlarının ve prosedürlerinin olası ihlallerinin bildirilmesini sağlamak amacı ile oluşturulmuştur. Bir İş Ortağı ister kendi ister rakiplerinin veya BRF çalışanlarının eylemleri veya ihmalleri tarafından herhangi bir ihlal yapıldığını belirlediği takdirde derhal şu kanallar aracılığı ile iletişime geçmelidir:

Web sitesi: integridade.brf.com (Brezilya) / compliance.brf.com (Yurt dışı)

Şeffaflık Kanalı günde 24 saat, haftada 7 gün çalışır ve herhangi bir kişi tarafından ve istenmesi halinde isim vermeden şikayetler yapılmasına olanak sağlar. Tüm raporlar gizli şekilde ele alınır. BRF, iyi niyet ile bildirimde bulunan herhangi bir kişiye karşı her türlü misillemeyi reddeder.